

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА «ЮНОСТЬ»
ГБУ КО «СШОР «ЮНОСТЬ»

П Р И К А З

от 15.01. 2021г.

№ 10

Об утверждении Плана противодействия
коррупции на 2021 год

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении Калужской области «Спортивная школа олимпийского резерва «Юность» (ГБУ КО «СШОР «Юность») на 2021 год (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора С.А. Губскую.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



А.Г. Демкин

ознакомлена


**План противодействия коррупции
в Государственном бюджетном учреждении Калужской области «Спортивная школа олимпийского резерва «Юность» (ГБУ КО
«СШОР «Юность») на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1. Организационные меры, направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции			
1.1.	Исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в ГБУ КО «СШОР «Юность» (далее – учреждение)	постоянно	все работники учреждения
1.2.	Принятие мер по повышению эффективности деятельности учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно	заместитель директора С.А. Губская
1.3.	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	отдел кадрового и правового обеспечения, начальник отдела Т.Н. Савенкова
1.4.	Проведение консультаций для сотрудников по вопросам получения подарков, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов	постоянно	заместитель директора С.А. Губская
1.5.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц сотрудников учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	отдел кадрового и правового обеспечения, начальник отдела Т.Н. Савенкова

2. Организационные меры по созданию механизмов реализации плана противодействия коррупции в учреждении на 2021 год			
2.1.	Принятие локальных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным и областным законодательством	постоянно	отдел кадрового и правового обеспечения, начальник отдела Т.Н. Савенкова
3. Противодействие коррупции в учреждении			
3.1.	Организация дополнительного образования сотрудников по вопросам противодействия коррупции	постоянно	заместитель директора С.А. Губская
3.2.	Проведение семинаров с сотрудниками по вопросам противодействия коррупции	постоянно	заместитель директора С.А. Губская
3.3.	Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд учреждением	постоянно	все сотрудники учреждения
3.4.	Повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно	заместитель директора С.А. Губская

Заместитель директора



С.А. Губская